



Mål dét, der betyder noget

Motivation som en integreret del af HR-tech

20 Januar 2025

Agenda

01

Introduktion

Hvorfor er vi her?

02

Motivation Factor

03

Emply & Motivation Factor

04

Afrunding



Christian Møller

Presales Specialist
Paychex Europe



Karsten Bundgaard

CEO & Partner
Motivation Factor

Paychex Europe & Motivation Factor

Hvorfor er vi her?

Hvad siger kunderne?

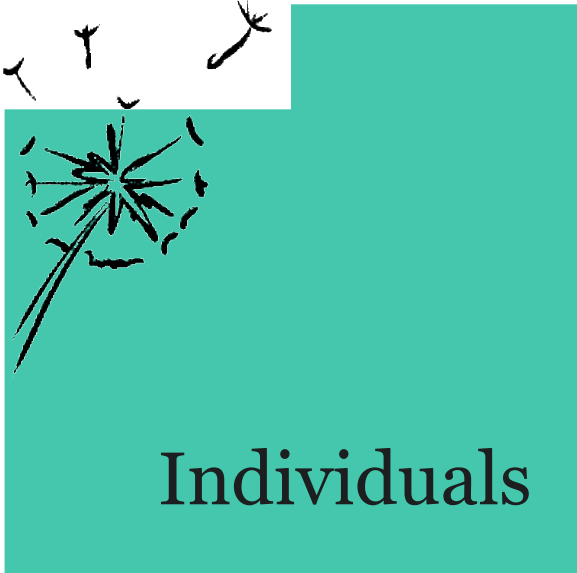
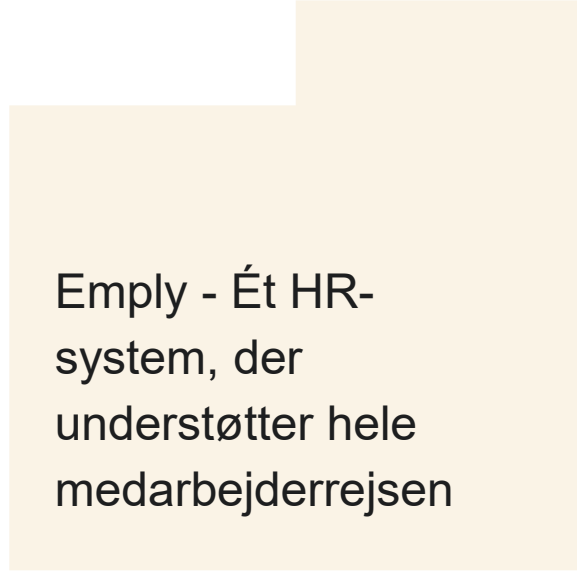
- MUS
- 360/180 grader
- Medarbejdertilfredshed
- 1:1
- Exit interviews
- Mange flere

År ^	Svar ^	Jeg føler, at ledelsen er åben for feedback...	Min leder kommunikerer ...	Jeg har adgang til de ressourcer, ...
2024	98	2.6 af 4	2.4 af 4	2.6 af 4
2023	24	2.5 af 4	3.1 af 4	2.8 af 4

Det fungerer rigtig godt...

... men det kunne være fedt med noget, der:

- giver medarbejderen noget, de kan se sig selv i...
- smelter performance og kultur tættere sammen...
- hjælper lederen med at forstå hvad, der betyder noget...
- giver en varsel, hvis der er opmærksomhedspunkter

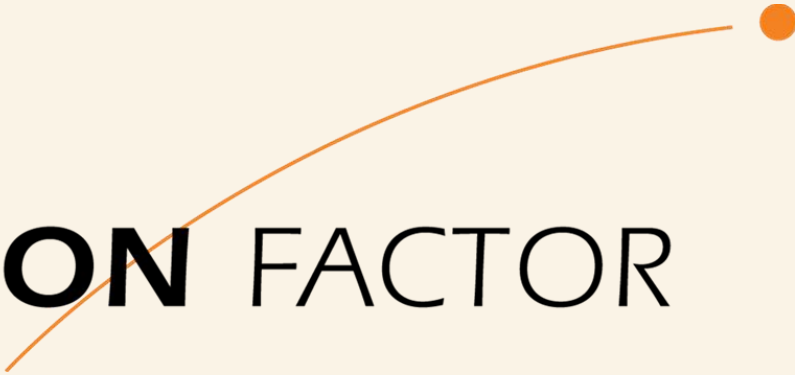


MOTIVATION FACTOR



Vi arbejder for at skabe organisationer, hvor motivation bliver en fælles drivkraft

Vi hjælper dig, dit team og din organisation med at identificere, hvad du skal forsøge at opnå, og hvad du skal undgå, for at forblive højt motiveret..



MOTIVATION FACTOR

PAYCHEX[®]

EUROPE

+

MOTIVATION FACTOR



Paychex Europe + Motivation Factor

- Medarbejderens motivation
- Teamets motivation
- Virksomhedens motivation
- Varslingssystem
- Nøglespørgsmål til lederen
- ...og meget mere!

Det store spørgsmål...

Er unge menneskers^{)}
motivationsniveau
højere eller lavere end
de ældres?*

^{*)} 18 - 29 år





Din motivation

*"Din motivation
er alt for vigtig til
blot at overlade
til andre..."*



Gi' en mand en fisk...

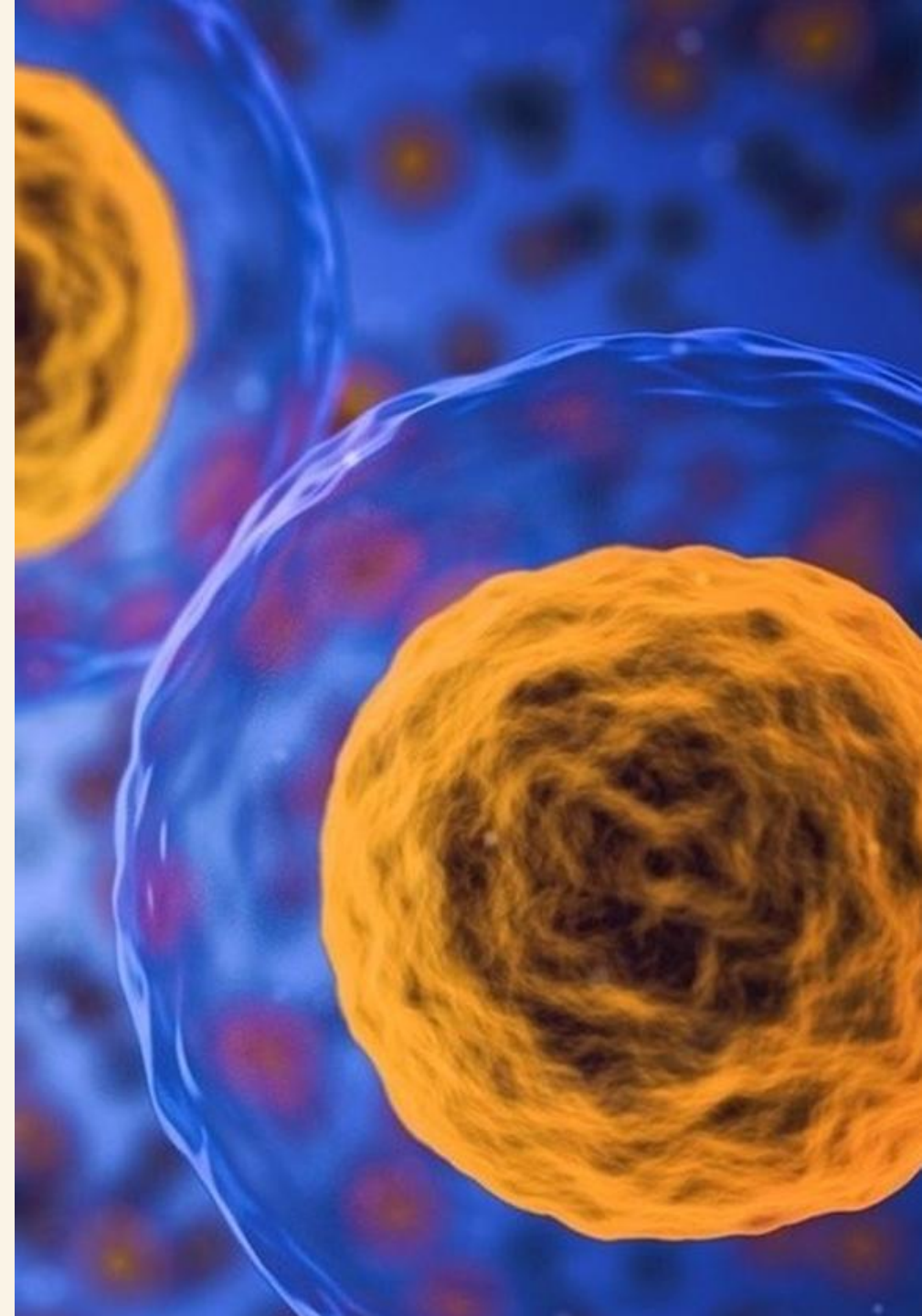
*“Motivation Factor
giver dig den indsigt og
værktøjer, der gør dig i
stand til at tage
ejerskab og kontrol
over din motivation..”*

SÅ HVAD ER MOTIVATION



En del af vores DNA...?

*Motivation er den
underliggende
drivkraft
bag al adfærd!*

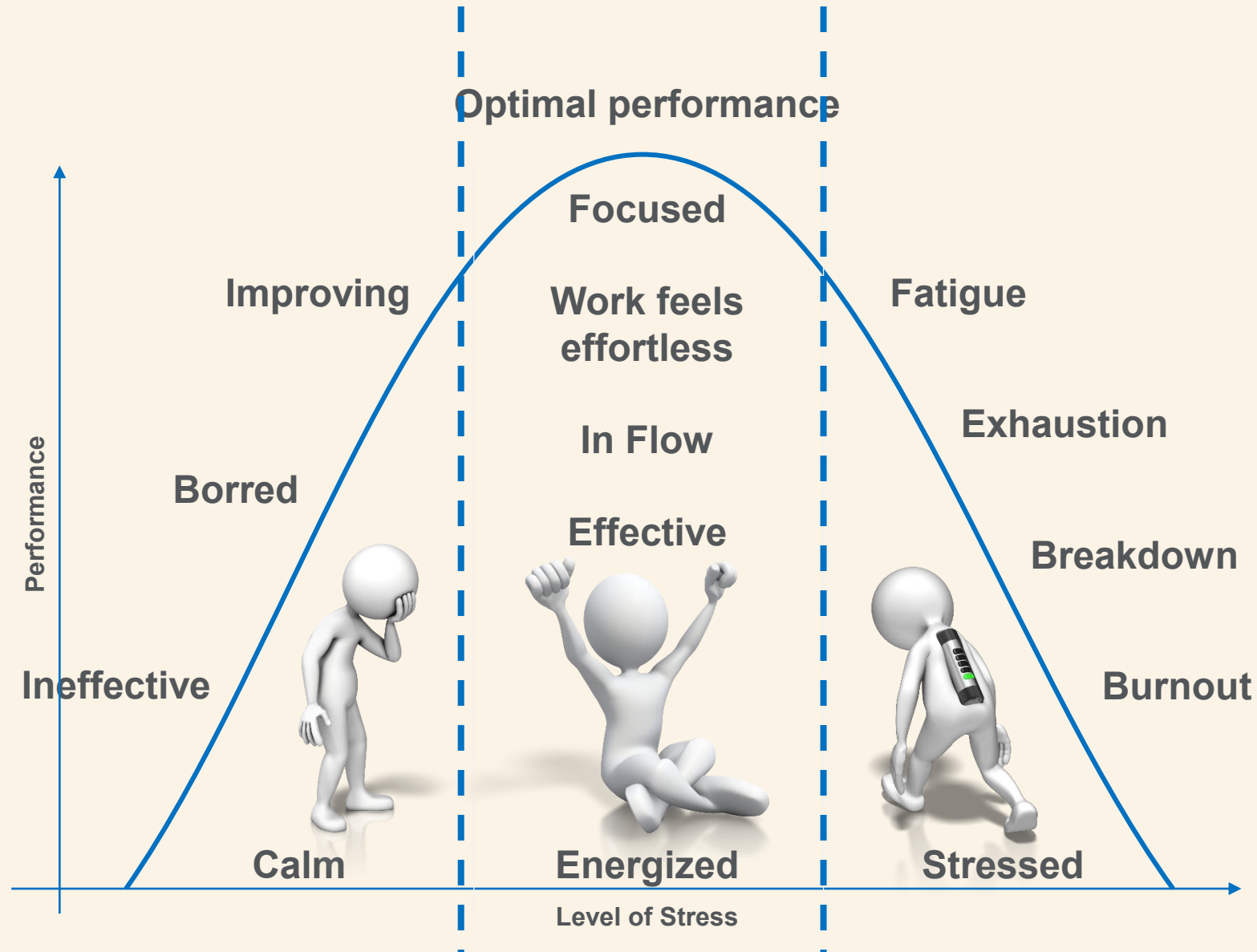




*Motivation
kan være
livsfarlig*



Stress...



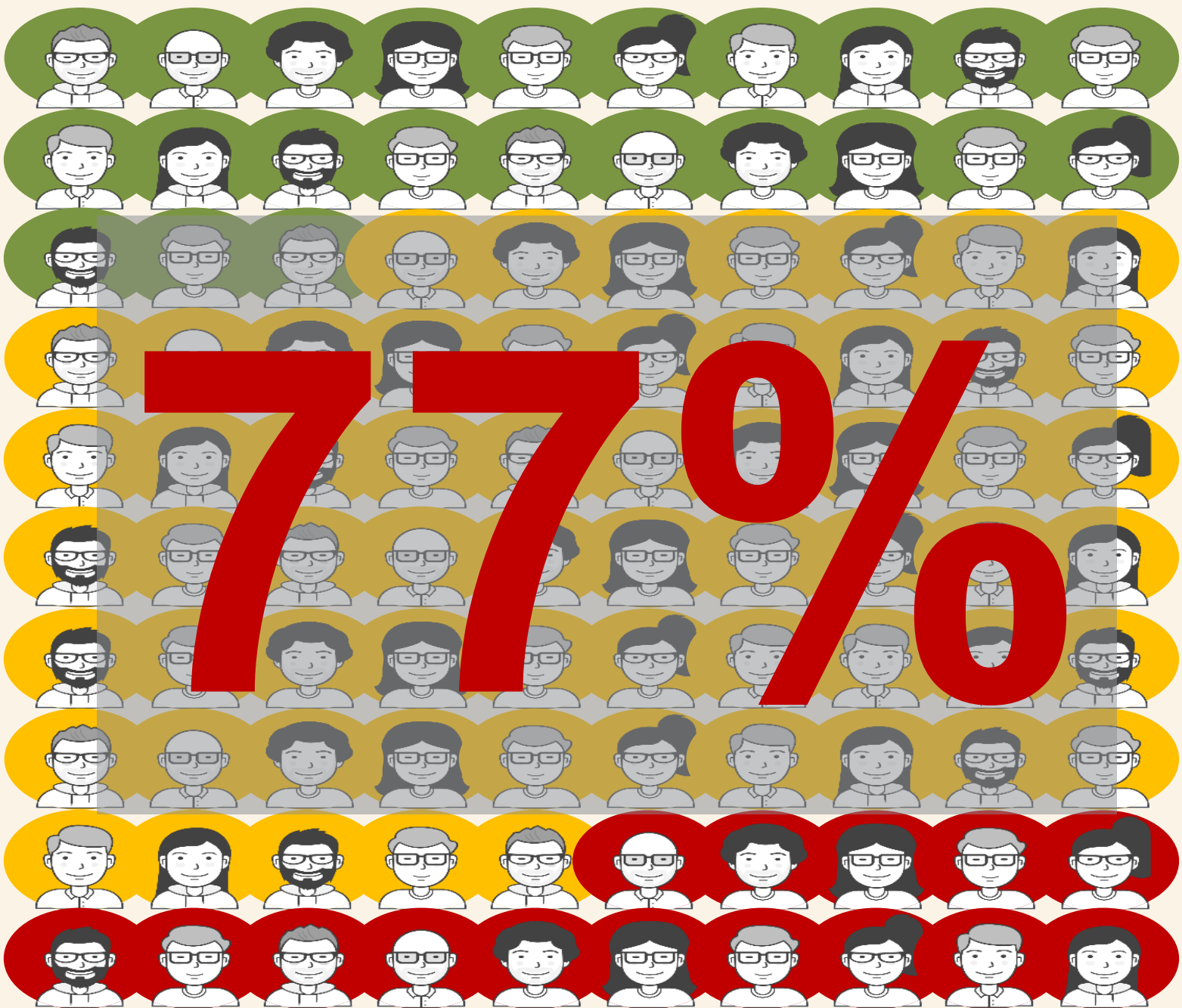
*HVORFOR
ER
MOTIVATION
VIGTIG...*



Fordi...



*... få mere ud
af det, du
allerede har!*



23%

62%

15%

Source: Gallup Global Engagement 2024

Fastholdelse af medarbejdere

25%

Nyansatte siger op inden 12 måneders ansættelse.
Primær årsag: Uindfrie forventninger

Fastholdelse af medarbejdere

73%

Medarbejdere siger op, primært for at komme væk fra deres gamle job - ikke for at forfølge nye muligheder

Hvad får dig til at...?



Hvad vil vi ha'?

Hvad medarbejderne siger, de ønsker

1. Fuld anerkendelse for udført arbejde
2. At føle sig "med" i tingene
3. Empatisk støtte til personlige udfordringer
4. Jobsikkerhed
5. God løn
6. Interessant arbejde
7. Karriere-/ vækstmuligheder
8. Gode arbejdsforhold
9. Loyalitet over for medarbejderne
10. Taktfuld ledelse

Hvad ledere tror, medarbejderne ønsker

1. God løn
2. Jobsikkerhed
3. Karriere-/ vækstmuligheder
4. Gode arbejdsforhold
5. Interessant arbejde
6. Loyalitet over for medarbejderne
7. Taktfuld ledelse
8. Fuld anerkendelse for udført arbejde
9. Empatisk støtte til personlige udfordringer
10. At føle sig "med" i tingene

Source: LinkedIn 2022

Motivationsmåling

*Hvordan måler vi
med motivation, på
en måde, der kan
gentages på tværs
af mennesker, kultur
og kontekst...?*



Tilfreds eller motiveret?



Assessment



Styrker

Balance
Behovet for balance kan betyde, at du stræber efter balance i alle livets aspekter. Det kan være balance i dit personlige og professionelle liv, men det kan også være balance i fx arbejdsopgaver eller ansættelsesforhold. I Lighed og retfærdighed. I Stabilitet og afbalanceret. I Konsensus og harmoni. I Holistisk tilgang til tingene.

Ærlighed
Behovet for ærlighed kan betyde, at du føler dig tryk i en åben, loyal og ærlig atmosfære. Skjulte agendaer kan dræne dig for energi, og du vil gå langt for, at andre ikke opfatter dig som uærlig. I Sandhed kræves og fordres. I På lovens side. I Åbenhed fra ledelse - og blandt kolleger. I Den oprigtige sandhed.

Orden
Behovet for orden kan betyde, at du kan lide, når tingene er organiseret. Du er mest effektiv, når alting er på sin "rette plads", så du altid ved, hvor du kan finde det, du skal bruge. Du trives bedst, når du har opgavens struktur på plads. I Systematisk opfølgning. I Rigtige ting på rette plads. I Orden i tingene. I Organisering og overblik.

Blive hørt
Behovet for at blive hørt kan betyde, at du føler en naturlig trang til at sørge for, at du altid bliver inddraget. Du får energi af at være den andre søger råd hos, og som spørges når din hjælp er påkrævet. I Ved hvordan det skal gøres. I Inddrages i beslutninger. I Viden og ekspertise. I Tager med på råd.

Respekt
Behovet for respekt kan betyde, at du er mest komfortabel i et miljø, hvor gensidig respekt er vigtig for dig, at andre interesserer sig for din mening og indsats. I Respekt for andres. I Involveret og involverende. I Accept og inklusion.



Behov

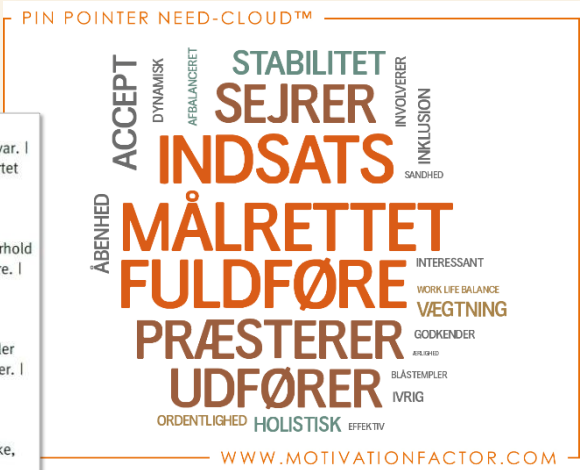
Bidrage
Styrken: "Bidrage" kan betyde, at du elsker at hjælpe og støtte andre. Du kan føle at andres velbefindende er dit ansvar. I Støtter op om andres udfordringer. I Andres velbefindende er vigtig. I Stiller sig til andres disposition. I Yder en helhjertet indsats for at hjælpe andre.

Netværke
Styrken: "Netværke" kan betyde, at du elsker at skabe nye kontakter og opbygge nye relationer. Det er gennem dit forhold til andre, du skaber resultater. I Netværk er vigtigt. I Venner er et stort aktiv. I Et stort kontaktnet gør arbejdet nemmere. I Dykker venskaber.

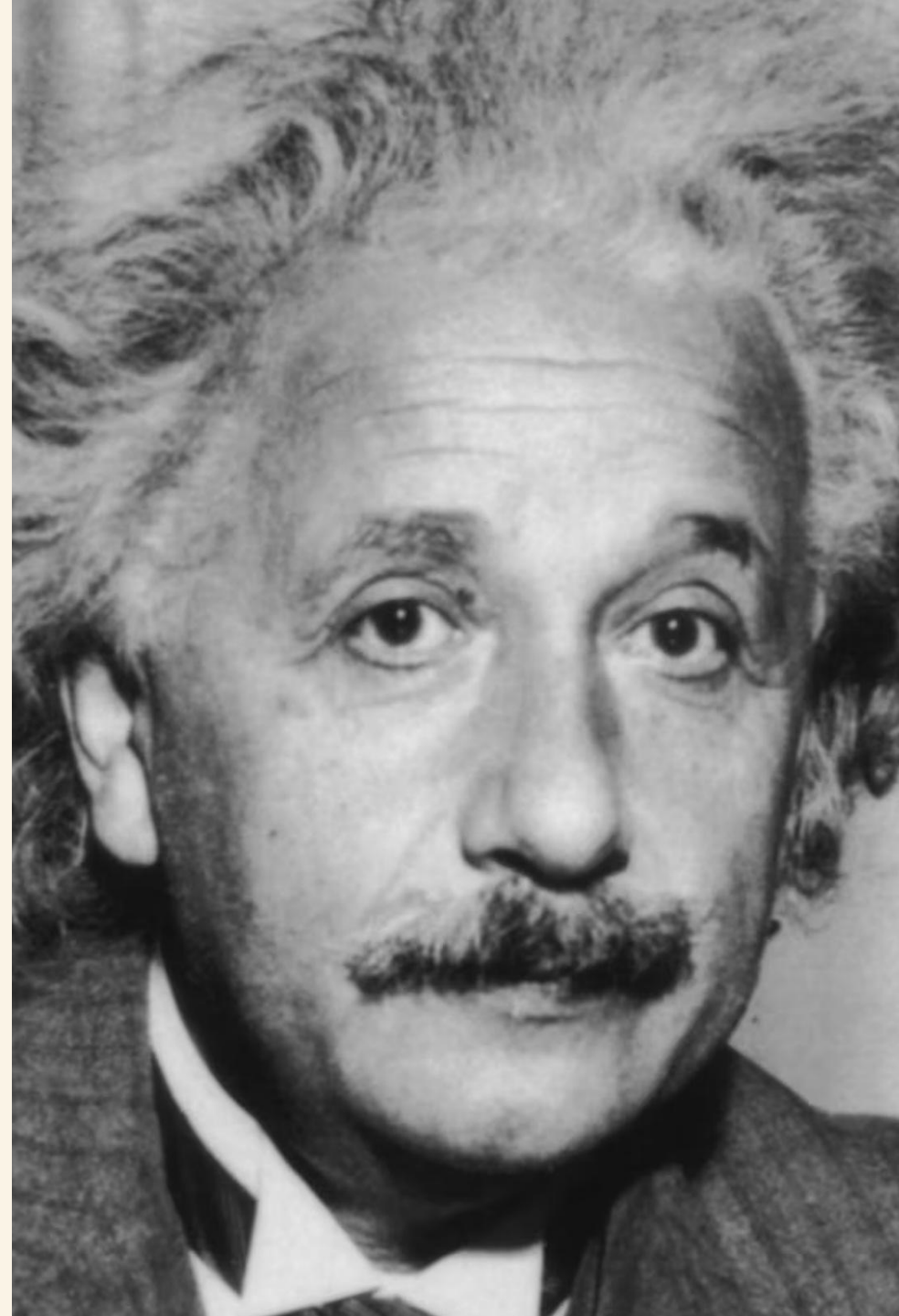
Formidle
Styrken: "Formidle" kan betyde, at du altid søger at kommunikere information grundigt og nøjagtigt. At formidle handler ikke kun om at undervise, men også om skriftlig og mundtlig kommunikation til kolleger, kunder, etc. I Være budbringer. I Lærer fra sig. I Beriger og informerer. I Instruerer andre i hvordan.

Opdage
Styrken: "Opdage" kan betyde, at du altid er på udkig efter nye ting, der ikke har været set før. Du kan lide at udforske, undersøge og du er konstant nysgerrig efter nye koncepter og forretningsmuligheder. I Initiativrig og nysgerrig. I Ud af boxen. I Aktivt opsøgende. I Finder nye veje.

Igangsatte
Styrken: "Igangsatte" kan betyde, at du har en naturlig evne til at få ting til at ske. Du elsker at sætte nye initiativer i gang og er altid på udkig efter nye muligheder. I Sætter og udnytter sammenhænge. I Initiativtager for nye projekter.

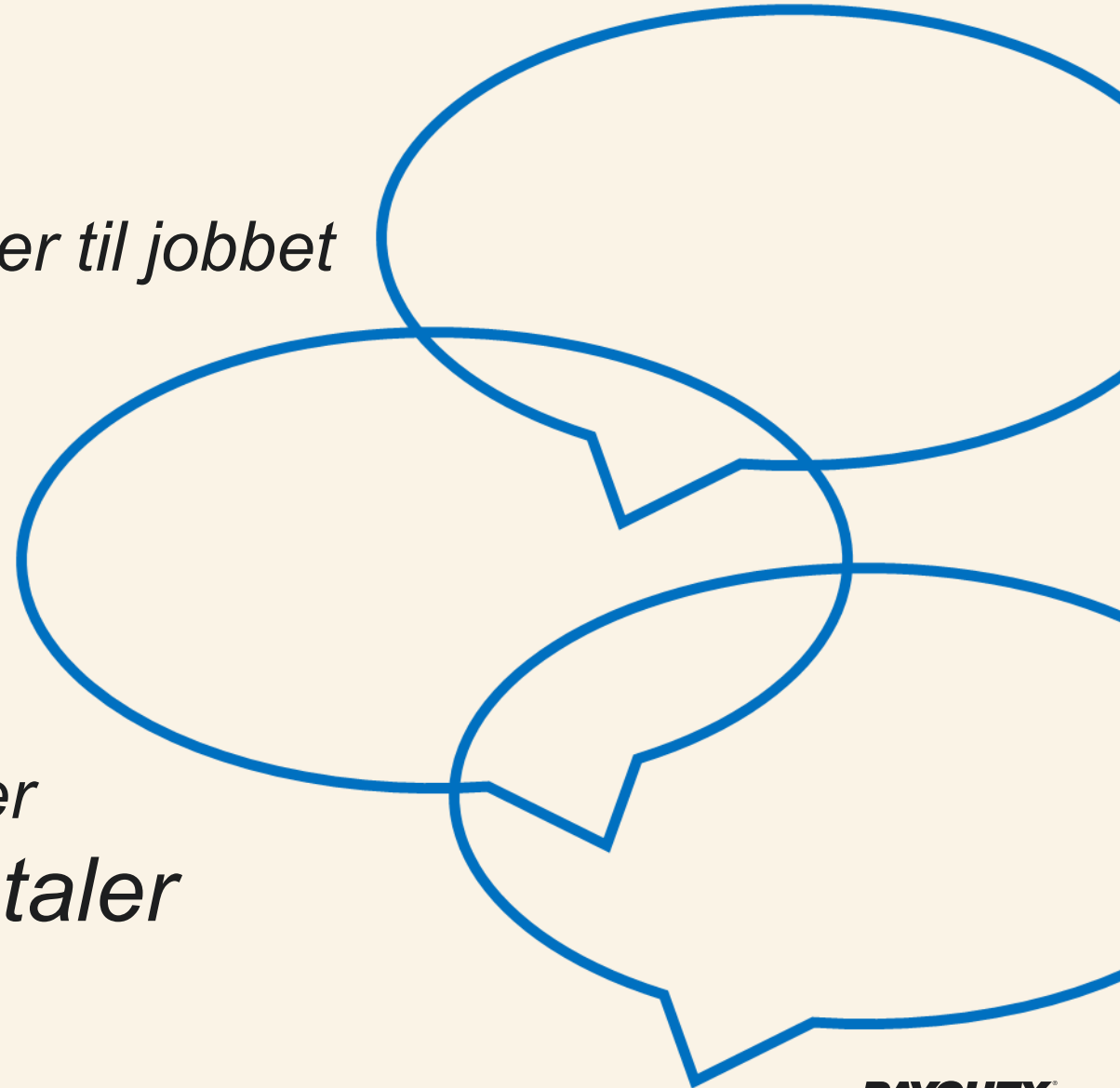


*OK kloge,
hva' vil du så
foreslå?*



Fokusområder...

- **Rekruttering**
 - ✓ Fokus på kandidats forventninger til jobbet
- **Tæt kommunikation**
 - ✓ Opfølgning, on-boarding
- **En-til-en samtaler**
 - ✓ frekvente (4., 6., 8. uge?)
 - ✓ fast agenda
 - ✓ fokus på gensidige forventninger
- **Medarbejderudviklingssamtaler**
 - ✓ fokus på motivation



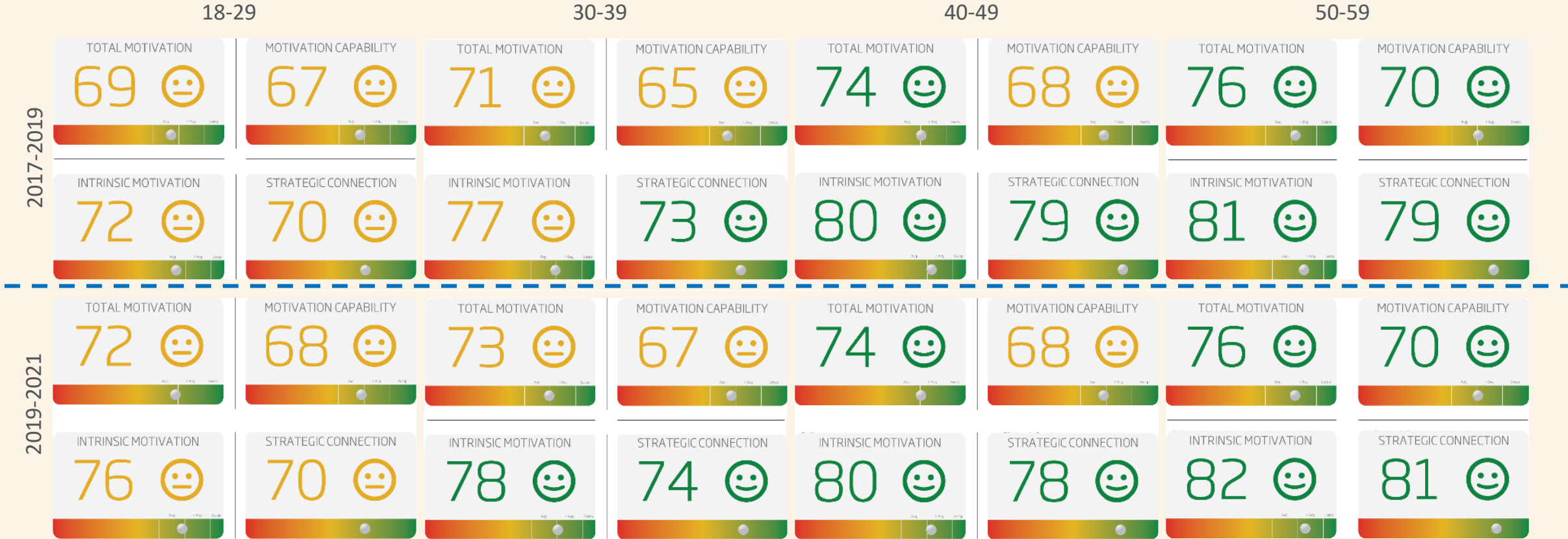
Det store spørgsmål...

Er unge menneskers^{)}
motivationsniveau
højere eller lavere end
de ældres?*

^{*)} 18 - 29 år



Pre-Covid | Covid



Mange tak

Kontakt Paychex Europe eller Motivation Factor for mere information eller spørgsmål.



Christian Møller

Presales Specialist

cmoeller@emply.com

Paychex Europe



Karsten Bundgaard

CEO & Partner

kbu@motivationfactor.com

Motivation Factor