

Ansættelsesrejsen set fra alle vinkler

hailey



Mathilde Friis

Customer Success
Specialist



Marinus Siewe

Account Executive

Vores mission er at skabe en platform til alle jeres HR-processer – som ledere og medarbejdere rent faktisk anvender

Hailey-filosofien



Sikkerhed



Automatisering



Fleksibilitet



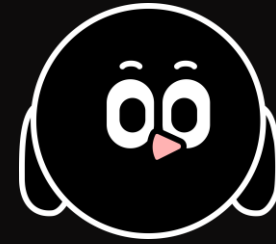
Simplicitet



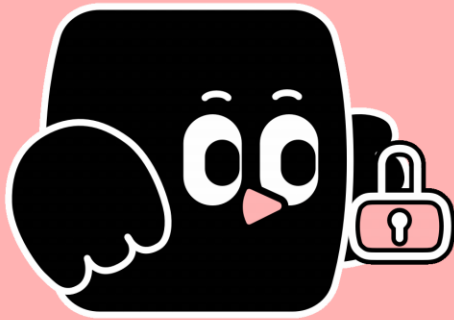
Medarbejder



Leder



HR



Sikkerhed

Hvad betyder det for os?

Går igen overalt i Hailey!

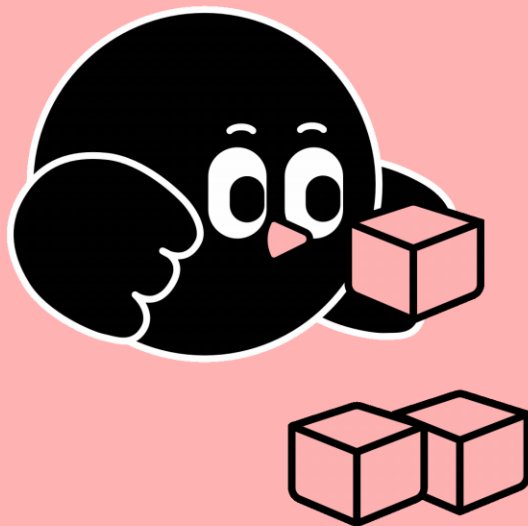
- GDPR-sletning af persondata
- Roller og rettigheder
- Kun europæiske underleverandører
- ISO-certificering



Automatisering

Hvad betyder **automatisering** for os?

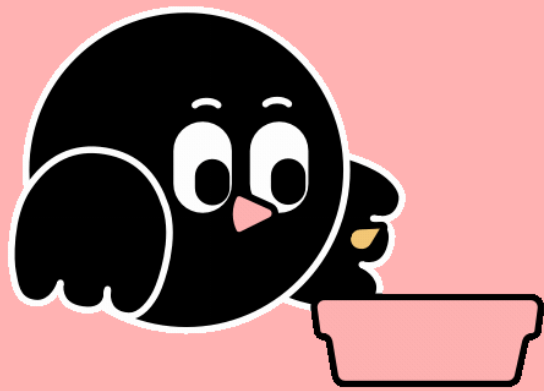
- Workflows med automatiske triggers
- Notifikationer og opgaver
- Minimere håndspålægning



Fleksibilitet

Hvad betyder **fleksibilitet** for os?

- Alle organisationer er unikke og har forskellige prioriteringer.
- Vi imødekommer mange forskellige organisationers behov ved at kunne skræddersy processer og løsninger til alle typer af virksomheder.
- Dette medfører som regel en vis kompleksitet.
 - Vi arbejder på at reducere kompleksiteten så meget som muligt, men noget er uundgåeligt. Derfor er vi meget bevidste om, **hvor** fleksibiliteten placeres, og **hvem** der møder den – HR, ikke leder og medarbejder.



Simplicitet

Hvad betyder **simplicitet** for os?

- Anvendervenligt og intuitivt
- Simpelt UX
- Jo mere det anvendes, jo mere værdi skaber det!

HR

1 Recruitment done

4 Review contract

5 Signing contract, follow signing in the HR-Hub

8 Pre-boarding starts, following tasks

9 Follow pre-boarding workflow from the HR-Hub

Hiring manager

1 Initiate hire

3 Create contract

5 Signing contract, follow signing in the HR-Hub

6 Finalizing hiring, send link to pre-boarding portal

8 Pre-boarding starts, following tasks

10 Finalizing pre-boarding before first day

Candidate/new employee

2 Link to candidate portal

5 Signing contract

6 Copy of employment contract delivered to email

7 Pre-boarding portal, enter information & equipment

Payroll

Initial information for payroll, eg. bank details

Pre-boarding starts, following tasks

Completing last information to for the new employee to start

IT

Equipment overview in Hiring overview

Making sure all licences and logins is ready for first day

Hailey fra forskellige perspektiver

HR som kontrolfunktion

Definér procesen og skab skabeloner

Opgaver delegeres på rette tidspunkter

Notifikationer hvor det passer dig

Overblik under processen

Onboarding - Manager position

For

 Louie Liv

Started by

 Automatic trigger

Started on

2024-11-14

Progress

50%

Progress

Task	Step	Assigned to	Deadline	Done
Update job description	The week before	 Midge Campbell	None	☒
Management training program	The week before	 Midge Campbell	None	☒
Set up access to manager-level systems and tools	The week before	 Midge Campbell	None	☒
Assign mentor or buddy	First day in new role	 Midge Campbell	None	☐
Update employee records	Send task to external platform		None	☐
1:2:1 with direct reports	First day in new role	 Louie Liv	None	☐
Goals for the first 90 days	First day in new role	 Louie Liv	None	☐

Close

Hailey fra forskellige perspektiver

Ledere som drivkraften

Initierer ansættelser

Tilgang til prædefinerede processer og skabeloner

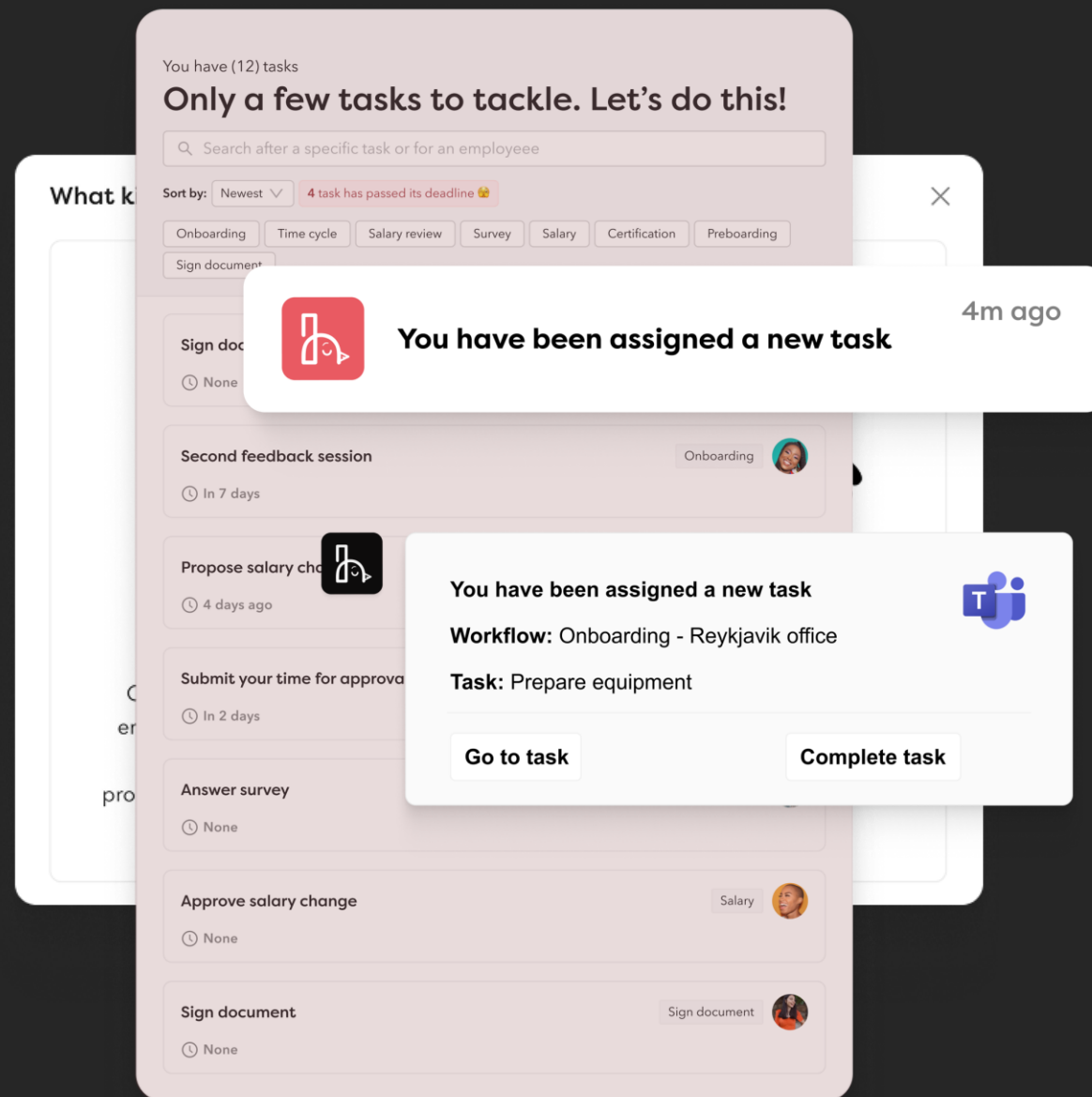
Skaber og signerer kontrakter

Bliver guidet af Hailey gennem hele processen

Opgaver delegeres på rette tidspunkter

Notifikationer som passer til den individuelle brugere

Overblik under processen



Hailey fra forskellige perspektiver

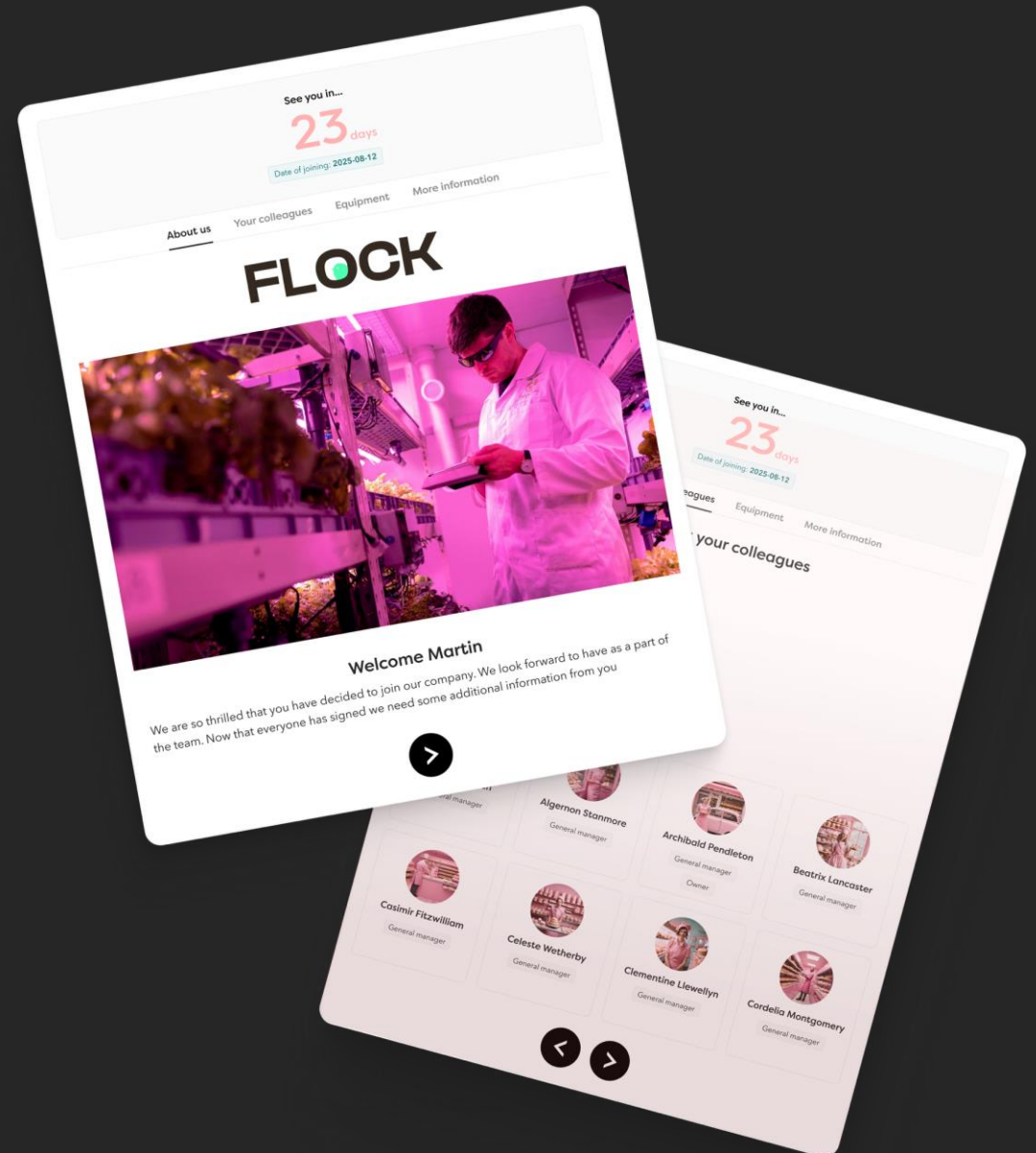
Medarbejderoplevelsen

Udfylde information i kandidatportalen

Signere ansættelseskontrakt

Vælge udstyr i preboarding portalen

Sikkert og professionelt første indtryk



HR

1 Recruitment done

4 Review contract

5 Signing contract, follow signing in the HR-Hub

8 Pre-boarding starts, following tasks

9 Follow pre-boarding workflow from the HR-Hub

Hiring manager

1 Initiate hire

3 Create contract

5 Signing contract, follow signing in the HR-Hub

6 Finalizing hiring, send link to pre-boarding portal

8 Pre-boarding starts, following tasks

10 Finalizing pre-boarding before first day

Candidate/new employee

2 Link to candidate portal

5 Signing contract

6 Copy of employment contract delivered to email

7 Pre-boarding portal, enter information & equipment

Payroll

Initial information for payroll, eg. bank details

Pre-boarding starts, following tasks

Completing last information to for the new employee to start

IT

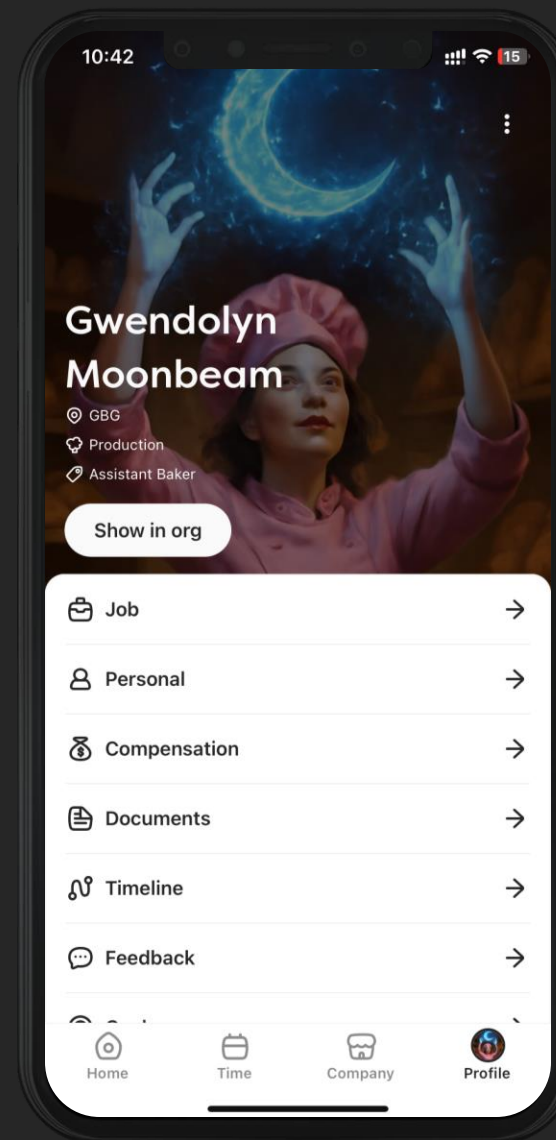
Equipment overview in Hiring overview

Making sure all licences and logins is ready for first day

Appen driver anvendelsen

Mobilapp gør det let for både medarbejdere og ledere at anvende platformen fuldt ud.

Højere anvenderelse kan skabe større værdi end oprindeligt forventet





Sikkerhed

- Hele processen i Hailey
- Signering gennem systemet
- Alt personlig data holdes i systemet
- Ingen data i fx emails og lokalt på computeren!



Automatisering

- Klargørelsen af en opgave igangsætter automatisk den næste



Fleksibilitet

- Proces defineres ud fra jeres behov som virksomhed
- I bestemmer hvilke parter som skal involveres, og hvornår!



Simplicitet

- Ingen får mere eller mindre info end de behøver.
- Enkelt overblik for HR og ledere

Tak fordi I lyttede med!

LinkedIn



Marinus



Mathilde

