

Fremtidens Rekruttering

AI flytter spillereglene! Er strategien klar?

**Er du bange for at
AI tager dit job?**

**...Jeg er bange for at AI bevarer
status quo i rekruttering...**

Pernille Weitemeyer Larsen

- Director of People @ Creative Force
- Co-founder & Co-owner @ Talent Acquisition Danmark
(Find os på LinkedIn og bliv medlem!)
- 13+ år med Talent Acquisition,
Rekruttering og Employer Branding både
nationalt og globalt





**Rekruttering bliver alt
for ofte behandlet som
en proces...**

**...når det i virkeligheden
er et strategisk
designvalg.**

**Hvad er det for en rekruttering, vi vil bruge AI til at
understøtte?**





Fremtidens rekruttering bliver ikke *mindre* menneskelig. Den bliver *mere*.



Vi kan ikke bygge fremtidens rekruttering, hvis nutidens fundament *ikke holder*.

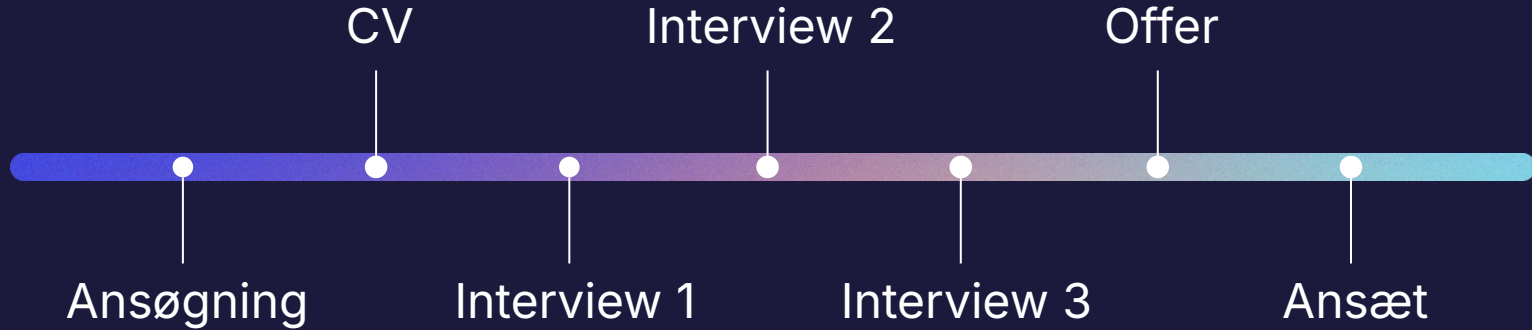
Realitet:

De processer vi bruger i dag er udfordret fordi de er designet til en anden tid.

Problem:

Al oven på processer, der ikke virker, løfter ikke kvaliteten, men skalerer problemerne.

Samme metode til alle roller - hvorfor?





Sender du afslag til
ALLE ansøgere?
Og nej - et dødsygt
autosvar 6 uger
senere tæller ikke.



Skriver du jobopslag,
der er omtrent lige så
interessante som at
læse en
printermanual?



Har du nogensinde
midt i en rekruttering
tænkt: "Vent... hvad
er det egentlig, vi
leder efter?"



Er din proces 100%
tilrettelagt efter hvad
der er passer bedst for
dig og din
virksomhed?

Hvad er det *egentlig*, vi har brug for at kunne vurdere -
for at træffe en god ansættelsesbeslutning?





Hvornår blev CV'et opfundet?

år 1482

**Hvornår blev CV'et *normen* i en
rekrutteringsprocess?**

1920-1950



**Skal vi bruge teknologi til at gøre det,
vi allerede gør - bare *hurtigere*?**



**Hvad god rekruttering
egentlig er?**

Hvis vi beholder status quo...



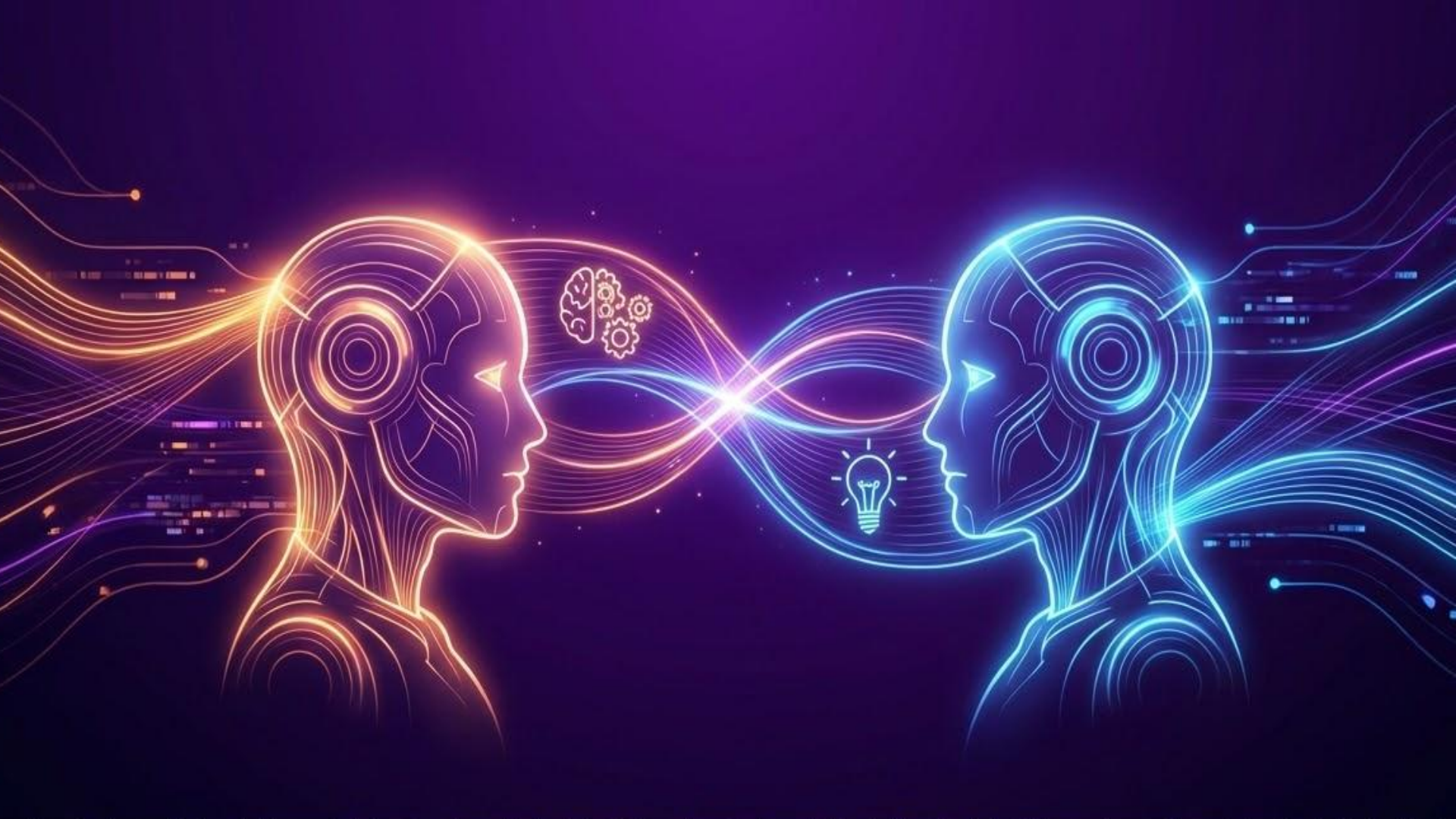
```
graph LR; A[AI genereret Jobopslag] --> B[AI genereret CV & Ansøgning]; B --> C[AI Screening Tool]; C --> D[AI generede Interviews];
```

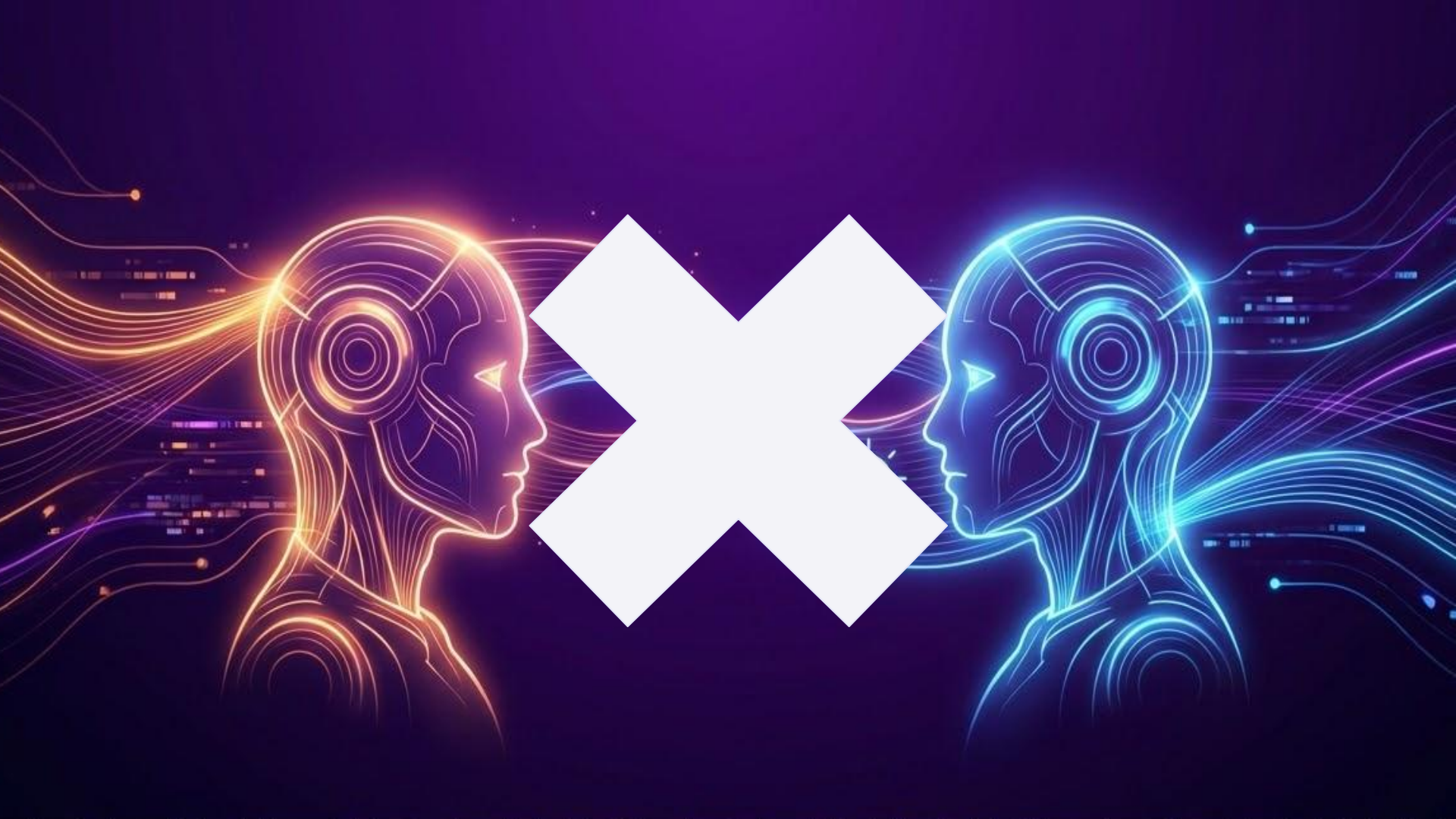
AI genereret
Jobopslag

AI genereret
CV & Ansøgning

AI Screening
Tool

AI generede
Interviews







**DEVELOPMENT
& DATA**



**BUSINESS
GROWTH**



**LEGAL &
COMPLIANCE**



**FINANCIAL
ANALYSIS**



CREATIVE & CONTENT



REPORTING & INSIGHTS

AI

**Hvad har vi egentlig brug
for mennesker til?**

“Vigtige” kompetencer i dag

Hard Skills

Noget teknisk

Noget der kan måles

Noget der kan testes

Noget der kan dokumenteres

Non Human Skills

Human Skills

Non Human Skills

**Analyse
Research
Data
Dokumentation
Rapportering
Sandsynlighed**

Human Skills

**Dømmekraft
Prioritering
Etik
Empati
Relationer
Nysgerrighed**

Non Human Skills

Analyse
Research
Data
Dokumentation
Rapportering
Sandsynlighed

Hard Skills

Human Skills

Dømmekraft
Prioritering
Etik
Empati
Relationer
Nysgerrighed

Soft Skills

**Hvilke kompetencer er det,
vi vil bruge mennesker til i fremtiden?**



**Der findes
ikke ét rigtigt
svar...**



Hvad leder vi efter?

Og hvordan finder vi så dét? Og hvordan ser en ansøgningsproces SÅ ud?

Video

Relation.
Tillid.
Nærvær.
Autenticitet.

Cases

Dømmekraft.
Nysgerrighed.
Prioritering.
Kommunikation.

Tests

Selvindsigt.
Prioritering.
Etik.
Konsistens.

Sample

Problemafkklaring.
Afgrænsning.
Samspil.
Samarbejde.

AI i en rekrutteringsproces skal ikke overtage den menneskelige del.

Den skal forstærke den.



**Hvilken del af
jeres arbejde
dræner jer mest?**



**Hvad bruger I
uforholdsmæssigt
meget tid på, uden at
det skaber værdi?**



Samme team.

Gladere mennesker.

Bedre resultater.

ROI?

**AI er ikke en genvej
til bedre rekruttering**

AI er en *forstærker*

Tak

Hvis du vil vide
mere om AI i HR...

Så *SKAL* du lytte til
denne her Podcast
episode...

Aaron
Horwath

linkedin.com/in/aaronhorwath/

